



ASP
MESSINA

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE MESSINA

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'INDIVIDUAZIONE DEI COMPONENTI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.) DELLA PERFORMANCE

Il Commissario Straordinario dell'Azienda ASP di Messina

RENDE NOTO

che questa Azienda intende procedere, in conformità a quanto previsto dal punto 2.5 della deliberazione n. 04/2010 della CIVIT (Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche) ed in coerenza con il dettato dell'art. 14 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, alla selezione, per titoli e colloquio, per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) in forma collegiale, composto da tre esperti in possesso di un'adeguata esperienza di cui 1 interno all'Amministrazione di questa ASP e 2 esterni dell'Amministrazione medesima, L'O.I.V. è nominato per un periodo di anni tre, rinnovabile una sola volta, e dovrà svolgere, all'interno dell'Amministrazione, un ruolo fondamentale nel processo di misurazione e valutazione delle attività delle strutture e del personale, in particolare dovrà occuparsi di:

- a) monitorare il funzionamento complessivo del sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elaborare una relazione annuale sullo stato dello stesso;

- b) comunicare tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei Conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica ed alla CIVIT;
- c) validare la Relazione annuale sulla performance dell'Ente di cui all'art. 10 del D. Lgs. n. 150/09 ed assicurare la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Azienda;
- d) garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto al Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'Amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) proporre, sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance, alla Direzione Aziendale, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi;
- f) applicare in modo corretto ed appropriato le linee guida, le metodologie e gli strumenti predisposti dalla Commissione Indipendente per la Valutazione e la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT);
- g) promuovere ed attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al Titolo II del D. Lgs. n. 150/09;
- h) verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- i) curare annualmente, sulla base di appositi modelli forniti dalla CIVIT, la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo ed il grado di condivisione del sistema di valutazione, nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale, e ne riferisce alla CIVIT;
- l) esprimere eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche della gestione del personale e del controllo.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI:

A) Cittadinanza italiana e Cittadini dell'Unione Europea con un'adeguata conoscenza della lingua italiana.

B) Et : l'et  media dei componenti dell'O.I.V. non dovr  superare all'atto della nomina i cinquant'anni di et , dovendosi evitare ad ogni modo uno scostamento dalla media tale da consentire la scelta di componenti privi di un'esperienza significativa o alla soglia del collocamento a riposo. A tale riguardo sono esclusi coloro che siano gi  posti in regime di quiescenza o che siano alla soglia del collocamento a riposo.

C) Equilibrio di genere: la scelta dei componenti deve essere tale da favorire, anche con riferimento alla struttura tecnica permanente, il rispetto dell'equilibrio di genere;

D) Ai sensi dell'art. 14, comma 8, del D. Lgs. n. 150/09 non possono essere nominati i soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;

E) Esclusivit : Nessun componente pu  appartenere contemporaneamente a pi  Organismi di Valutazione.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione.

REQUISITI RICHIESTI ATTINENTI L'AREA DELLE CONOSCENZE:

Titolo di studio: Laurea magistrale (LM), laurea specialistica (LS) o quadriennale se conseguita nel previgente ordinamento degli studi.

Sono valutabili i titoli di studio conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche. E' valutabile un congruo periodo post-universitario di studi o di stage all'estero.

Si precisa che in sede di scelta concreta - in assenza di un titolo di studio post-universitario o di un'esperienza almeno settennale, in profili afferenti l'ingegneria o l'economia o in settori dell'organizzazione e del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione delle performance verranno prioritariamente considerate le lauree in economia ed in ingegneria

Lingue: Buona e comprovata conoscenza almeno della lingua inglese. Se di cittadinanza non italiana, dovr  altres  possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana.

Informatica: Buone e comprovate conoscenze tecnologiche di software, anche avanzati.

REQUISITI RICHIESTI ATTINENTI L'AREA DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI:

Il componente deve essere in possesso di un'esperienza di almeno sette anni in posizioni di responsabilit , presso P.A. o anche aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati ovvero in possesso di un'esperienza giuridico-organizzativa, di almeno cinque anni, maturata anche in posizione di istituzionale autonomia ed indipendenza.

REQUISITI RICHIESTI ATTINENTI L'AREA DELLE CAPACITA'

Il componente dovr  possedere capacit  intellettuali, manageriali, relazionali e dovr  dimostrare capacit  di creare una visione condivisa e di promuovere diversi modi di lavorare, anche in gruppo ed avere un'appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, integrit  e del miglioramento continuo.

Le predette capacit  e competenze specifiche saranno accertate dagli elementi desumibili dal curriculum. L'interessato dovr  illustrare in una relazione di accompagnamento al curriculum un numero limitato di esperienze che ritenga particolarmente significative anche con riferimento all'organizzazione o alla struttura in cui ha operato (pubblica o privata), ai risultati individuali e aziendali ottenuti nel tempo, alle metodologie standard e/o innovative applicate, fornendo una breve nota illustrativa del lavoro svolto, contenente ogni indicazione utile alla valutazione, nonch  ad esporre gli obiettivi che egli ritenga che l'Organismo debba in concreto avere e le modalit  per conseguirli (al fine di valutare la sua visione del ruolo dell'O.I.V. e della propria attivit  nello

stesso). Tale relazione sarà oggetto di colloquio finalizzato ad accertare le capacità e competenze dichiarate nel curriculum.

MODALITA' DI VALUTAZIONE DEI REQUISITI

La valutazione sarà effettuata da una apposita Commissione nominata dal Commissario Straordinario dell'Azienda.

Verranno valutati i requisiti dei candidati attraverso l'esame del curriculum e delle relazioni di accompagnamento, integrato da un colloquio, con riferimento, ai seguenti ambiti:

- area delle conoscenze, costituita dalla formazione del candidato nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e di specializzazione;
- area delle esperienze, costituita dal percorso professionale, in particolare che il candidato garantisca il possesso di un'elevata professionalità nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione, e della misurazione e valutazione della performance e dell'organizzazione della struttura e del personale preferibilmente acquisita presso Aziende Sanitarie;
- area della capacità o competenze specifiche, da intendersi come il complesso delle caratteristiche personali, intellettuali, manageriali, relazioni, quali la capacità di individuazione e soluzione dei problemi, la capacità di comunicazione e coinvolgimento delle strutture in processi di innovazione, idonee a rilevare l'attitudine del candidato ad inserirsi in una struttura nuova (O.I.V.) destinata a diventare centrale nel processo di un reale cambiamento dell'Amministrazione, che il candidato assicuri un apporto "orientato sulla metodologia della misurazione e valutazione dei risultati e sui processi di innovazione".

NOMINA E DURATA COMPONENTI

Ai sensi dell'art. 14 comma 3 del D. Lgs. n. 150/09, l'O.I.V. è nominato dal Commissario Straordinario dell'ASP con atto deliberativo, previa acquisizione del parere della CIVIT, per un periodo di tre anni, con decorrenza dalla data di conferimento.

Il provvedimento di nomina, nel rispetto delle disposizioni dell'art. 6 comma 2 della delibera CIVIT, sarà pubblicato sul sito aziendale e sul sito della CIVIT.

L'incarico, da svolgersi presso la sede legale e amministrativa dell'Ente, può essere rinnovato solo una volta, fatta salva la decadenza per sopraggiunta incompatibilità; incorre nella revoca, disposta con provvedimento motivato del Direttore Generale, in presenza di comportamenti ritenuti lesivi dell'immagine dell'Ente o contrastanti con il ruolo assegnato. Per i componenti esterni l'affidamento dell'incarico non determina l'instaurarsi di alcun rapporto di lavoro subordinato o di pubblico impiego.

COMPENSO

Tenuto conto che l'art. 14 comma 1 del D. Lgs. n. 150/09 sancisce che la dotazione dell'Organismo non deve comportare nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, ai componenti esterni dell'O.I.V. è riconosciuto lo stesso compenso stabilito dal Decreto dell'Assessorato Regionale alla Salute n. 964 del 07.04.2010 per il Nucleo Aziendale di Valutazione, fatte salve eventuali successive modifiche e/o integrazioni, pari a € 300,00 pro capite per seduta, al lordo delle ritenute di legge, e comunque mai superiore al limite massimo annuo del 5% del compenso previsto per il Direttore Generale. Ai componenti non residenti nel territorio della Provincia di Messina sarà, altresì, riconosciuto il rimborso delle spese calcolato ai sensi della normativa vigente per il rimborso ai pubblici dipendenti. Analogo compenso sarà corrisposto al componente interno qualora espletati l'incarico al di fuori dell'orario di lavoro, salvo diverse disposizioni regionali.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione alla predetta procedura di selezione, debitamente firmate (a pena di esclusione), redatte su carta semplice, corredate dalla copia del documento di riconoscimento, dal curriculum in formato europeo e dalla relazione di accompagnamento allo stesso, dovranno essere fatte pervenire all'Ufficio Protocollo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Messina, Via La Farina n. 263 98100 Messina, entro il giorno 25 NOVEMBRE 2011, in busta debitamente chiusa a mezzo di Raccomandata A/R e che riporti all'esterno la seguente dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per l'incarico di componente dell'Organismo indipendente di Valutazione".

Nella domanda di partecipazione i candidati, mediante autocertificazione resa ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. n. 445/2000, dovranno attestare le proprie generalità, indicare i recapiti ed un numero di fax, dichiarare l'esistenza di tutti i requisiti generali e specifici, nonché l'espresso consenso al trattamento dei dati forniti, ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196, che saranno utilizzati, per le finalità di gestione della procedura di selezione e saranno trattati, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di collaborazione, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto, mediante trattamento sia cartaceo che informatico.

Inoltre, i candidati all'interno della busta dovranno inserire fotocopia del documento di riconoscimento, curriculum in formato europeo da cui risulti la qualificazione professionale richiesta, relazione di accompagnamento che illustri le esperienze ritenute significative anche in relazione ai risultati individuali e aziendali ottenuti e che esponga l'attività e gli obiettivi si ritenga che l'Organismo debba perseguire.

L'Azienda non si assume la responsabilità per il mancato recapito del plico per cause dipendenti da disguidi postali, caso fortuito o forza maggiore.

L'ASP di Messina si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso per giustificati motivi.

ESCLUSIONE

La mancata sottoscrizione della domanda, l'assenza del curriculum e della relazione accompagnamento allo stesso e la mancanza dei requisiti specifici richiesti **comportano l'esclusione del candidato dalla selezione.**

PUBBLICITA'

Il presente avviso sarà pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito web aziendale www.asp.messina.it e sarà trasmesso alle Aziende Sanitarie e Ospedaliere della Regione Sicilia, all'Assessorato Regionale della Salute ed alla CIVIT.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
- Dott. Francesco Poli -